


Государственное бюджетное учреждение
спортивная школа олимпийского резерва «Экран»
Выборгского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

Приказ №124 от 29.12.2017

Директор ГБУ СШОР «Экран»
 В.В.Савин

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГБУ СШОР «Экран» Выборгского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУ СШОР «Экран» (далее – Кодекс) представляет собой свод основных базовых ценностей, профессионально-этических норм и принципов, связанных с реализацией работниками учреждения основных направлений государственной политики в сфере физической культуры и спорта, при исполнении своих должностных обязанностей.

1.2. Правовую основу Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации.

1.3. Настоящий Кодекс имеет следующие цели:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ СШОР «Экран» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- регулирования профессионально-этических проблем взаимоотношений работников, возникших в процессе их совместной деятельности;
- выработке у работников соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- обеспечение единых норм поведения работников ГБУ СШОР «Экран».

1.4. Настоящий Кодекс, как свод основных базовых ценностей, профессионально-этических норм и принципов, выполняет следующие функции:

- содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности и взаимоотношений в коллективе;
- обеспечение гарантий осуществления прав граждан в сфере спорта
- содействие повышению профессионального авторитета коллектива
- определение профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

1.5. Положения настоящего Кодекса обязательны для работников ГБУ СШОР «Экран», а также являются составной частью должностных обязанностей соответствующих работников.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе

Профессиональная этика – совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу.

Кодекс профессиональной этики работников ГБУ СШОР «Экран» - свод норм одобряющего поведения.

Материальная выгода – приобретение, которое может быть получено работником ГБУ СШОР «Экран», его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения, которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Личная выгода – заинтересованность работника ГБУ СШОР «Экран», его близких родственников в получении материальных благ и нематериальных преимуществ, которая выражается в достижении очевидных личных целей.

Конфликт интересов – ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника ГБУ СШОР «Экран» в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или

государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Конфиденциальная информация – документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе, персональные данные граждан, и которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

3. Основные принципы профессиональной этики работников ГБУ СШОР «Экран»

3.1. Деятельность работников ГБУ СШОР «Экран» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- соблюдение законности
- социальная ответственность
- профессиональный уровень исполнения своих должностных обязанностей
- соблюдение правил делового поведения
- проявление лояльности, справедливости и гуманизма
- добросовестность
- объективность
- конфиденциальность
- беспристрастность
- соблюдение общих нравственных норм
- высокое качество предоставляемых услуг и высокий уровень культуры общения.

4. Основные этические и профессиональные ценности работников ГБУ СШОР «Экран»

4.1. Основными этическими ценностями работников ГБУ СШОР «Экран» являются:

- человек и общество
- долг и совесть
- нравственность и ответственность

4.2. Работник ГБУ СШОР «Экран»:

- уважительно относится к людям, воздерживается от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера, проявления грубости, пренебрежительности, заносчивости, предвзятости, не допуская угроз, оскорбительных выражений (действий), препятствующих нормальному общению.

4.3. Профессиональные ценности работника ГБУ СШОР «Экран» подразумевают:

- профессиональную коммуникативную компетентность
- потребность в самореализации, самоутверждении и самосовершенствовании

5. Общие правила поведения во время исполнения работником ГБУ СШОР «Экран» должностных обязанностей

5.1. Работник ГБУ СШОР «Экран» обязан придерживаться следующих правил поведения при исполнении своих должностных обязанностей:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, с обязательным соблюдением законности, в целях обеспечения эффективной работы в сфере спорта и реализации возложенных на него задач
- соблюдение приоритета общественных интересов и общечеловеческих ценностей
- осуществление своей деятельности в пределах своих полномочий
- отсутствия предпочтения каких-либо профессиональных или социальных групп и организаций, независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций
- исключить действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей
- проявление корректности, внимательности, доброжелательности и вежливости с гражданами, а также в отношении с вышестоящими руководителями, должностными лицами, коллегами и подчиненными
- проявление терпимости и уважения к людям из разных социальных групп
- недопускать поведение, которое могло бы вызывать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работником, а также конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника и (или) авторитету управления
- вносить личный вклад в создание в ГБУ СШОР «Экран» открытой и дружелюбной атмосферы и в формировании у населения благоприятного впечатления о работе учреждения.

5.2. Работники, должностные обязанности которых предусматривают участие в проведении процедур закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУ СШОР «Экран», в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений должны создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечения объективности и прозрачности.

5.3. Работник ГБУ СШОР «Экран» не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, в том числе имеющим коррупционную направленность
- вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом, во время исполнения должностных обязанностей.

5.4. В служебном поведении работники ГБУ СШОР «Экран» воздерживаются от:

- высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, расы, возраста, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

6. Обращение со служебной информацией

6.1. С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 года №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных» в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении ГБУ

СШОР «Экран», работник может обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных действующим законодательством.

6.2. Работник ГБУ СШОР «Экран» при наличии у него права доступа к конфиденциальной информации обязан соответственно обращаться с этой информацией и всеми документами, полученными во время исполнения или в связи с исполнением своих должностных обязанностей, а также принимать меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, которая ему стала известна и за которую он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Работник учреждения не имеет права использовать не по назначению информацию, которую он может получить во время исполнения своих должностных обязанностей или в связи с ними.

7. Требования к антикоррупционному поведению

7.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов в ГБУ СШОР «Экран» работник обязан:

- воздержаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Кодексом
- доводить до сведения руководителя учреждения информацию о любом возможном конфликте интересов.

7.2. Руководитель ГБУ СШОР «Экран» в установленном порядке обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи.

8. Ответственность работников ГБУ СШОР «Экран»

8.1. Гражданин, принимаемый на работу в ГБУ СШОР «Экран» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

8.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

8.3. Знание и соблюдение работниками ГБУ СШОР «Экран» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

8.4. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, является обязательными при назначении на вышестоящую должность, рассмотрение вопросов поощрения и награждения, а также дисциплинарного взыскания.