

Отчет ГБУ СШОР «Экран»

по реализации Подраздела 13.2 Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП за первые 9 месяцев 2020 года

№	Показатель	Первые 9 месяцев 2020 года	Первые 9 месяцев 2019 года
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)	1	1
В том числе	ГУ	1	1
	ГУП	0	0
13.2.2	<p>Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)</p> <p>План работы администрации Выборгского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных администрации района, Внутренние планы противодействия коррупции в государственных учреждениях, подведомственных администрации Выборгского района.</p>		
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
В том числе	количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1
	количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1
	организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)	1	1
	Проведение бесед с работниками учреждения, обучение ответственных сотрудников.		
	количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях), занимаемых которыми, имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1

	количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	1	1
	проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ) Все работники переведены на «эффективный контракт»		
	меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) Вакантных должностей нет		
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	0	0
В том числе	исполнительным органом	0	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	органами прокуратуры	0	0
	органами внутренних дел	0	0
	иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) Результаты проверок нарушений не выявили		
В том числе	количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	0	0
	основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	0	0
	количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0

	количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) Обращений о коррупционных нарушениях не поступало		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0	
Из них	количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	количество обращений факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)	Обращений о коррупционных нарушениях не поступало	Обращений о коррупционных нарушениях не поступало
В том числе	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)	Обращений о коррупционных нарушениях не поступало	Обращений о коррупционных нарушениях не поступало
В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены	комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0

на заседаниях	собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ)	0 Обращений о коррупционных нарушениях не поступало	0 Обращений о коррупционных нарушениях не поступало

Директор ГБУ СШОР «Экран»



/В.В.Савин/