

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации
Выборгского района Санкт-Петербурга

Н.Е.Никишина

2023 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГБУ ДО СПОР «Экран»

В.В.Савин

2023 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивной школы олимпийского резерва «Экран»
Выборгского района Санкт-Петербурга

на 2024-2028 г.г.

Санкт-Петербург
2023г

Handwritten signature

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Государственная политика в области детско-юношеского спорта в соответствии с Концепцией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации направлена на создание условий для физического, нравственного, духовного развития, спортивного совершенствования юных россиян и достижения успеха страны на международной спортивной арене.

Подготовка спортивного резерва стала одним из приоритетных направлений политики Министерства спорта Российской Федерации. Основной целью подготовки спортивного резерва в современных социально-экономических условиях является – вовлечение юношей и девушек в интенсивные регулярные занятия физической культурой и спортом, отбор и подготовка наиболее одаренных спортсменов, имеющих перспективу достижения спортивных результатов международного уровня для пополнения спортивных сборных команд России.

В Российской Федерации по каждому виду спорта (за исключением военно-прикладных, служебно-прикладных видов спорта, а также национальных видов спорта, развитие которых не осуществляется общероссийской спортивной федерацией), внесенному во Всероссийский реестр видов спорта, установлены федеральные стандарты спортивной подготовки. На основании которых по каждому виду спорта разработаны примерные дополнительные образовательные программы спортивной подготовки. И уже на основании примерных дополнительных программ спортивной подготовки разработаны программы Учреждения.

Данная программа определяет перспективы развития Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва «Экран» Выборгского района Санкт-Петербурга в условиях реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки. Программа представляет собой нормативный управленческий документ и включает в себя задачи и направления развития учреждения на 2024-2028г.г., прогноз результатов реализации Программы, их ресурсное обеспечение в современных экономических условиях.

Программа разработана на основе анализа состояния Учреждения, с целью определения дальнейших стратегических направлений.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва «Экран» Выборгского района Санкт-Петербурга

Полное наименование программы	Программа развития учреждения на период 2024-2028г.г.
Разработчики программы	Савин Василий Васильевич – директор Учреждения; Стяжкина Елена Михайловна – заместитель директора по учебно-спортивной работе
Исполнители программы	Администрация, педагогический коллектив, КФиС
Нормативная база	Источники, положенные в основу разработки программы: 1.Федеральный закон от 04 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». 2.Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 3.Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»

	<p>Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации от 30 апреля 2021г. № 127-ФЗ.</p> <p>4.Приказ Министерства спорта РФ «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки от 03 августа 2022г. № 634.</p> <p>5.Приказ Министерства спорта РФ «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» от 30.10.2015г. № 999.</p> <p>6.Постановление правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта»</p> <p>7.Устав учреждения.</p> <p>8.Конституция Российской Федерации.</p>
Идейный замысел программы	В поэтапной реализации путей обновления и содержания работы в ГБУ ДО СШОР «Экран», совершенствование учебно-тренировочного процесса, развитие материально-технической базы
Основные этапы реализации Программы	<p>I-й этап (2024г.) совершенствование учебно-тренировочного процесса, направленное на достижение высших спортивных результатов. Обеспечение преемственности на всех уровнях и этапах подготовки. Создание методических разработок. Анализ рабочих программ и планов, обеспечивающих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки. Повышение квалификации работников учреждения. Разработка изменений и дополнений к локальным актам учреждения.</p> <p>II-й этап (2025-2027г.г.) Поддержка и развитие материально-технической базы, осуществление методического, информационного обеспечения программы. Проведение семинаров для тренеров-преподавателей по актуальным вопросам теории и практики. Работа по совершенствованию программно-методического обеспечения учебно-тренировочного процесса. Подготовка документов, организация и проведение аттестации педагогических работников. Обеспечение высокого уровня доступности информации, создание условий для обучающихся в получении более качественной услуги.</p> <p>III-й этап (2028г.) Внедрение и распространение результатов, полученных на предыдущих этапах. Анализ деятельности, подведение итогов, новые перспективы.</p>
Кем принята Программа	Педагогическим советом ГБУ ДО СШОР «Экран» Протокол № 2 от «15» декабря 2023г.
Кем утверждена Программа	Директором ГБУ ДО СШОР «Экран»
С кем согласована Программа	С учредителем: Администрация Выборгского района Санкт-Петербурга
Цель Программы	Основная стратегическая цель Программы: Развитие спортивной школы как элемента системы спортивной подготовки детей;

	<p>Развитие спорта высших достижений, создание условий для осуществления спортивной подготовки и мотивации к достижению высоких спортивных результатов;</p> <p>Формирование у обучающихся культуры здорового образа жизни, духовно-нравственных качеств, патриотизма и любви к Родине;</p> <p>Создание условий для формирования компетентной личности-тренера-преподавателя;</p> <p>Развитие материально-технической базы.</p>
Задачи Программы	<p>1.Совершенствование содержания учебно-тренировочного процесса в соответствии с требованиями Федерального стандарта спортивной подготовки по видам спорта.</p> <p>2.Организация методического сопровождения учебно-тренировочного процесса на основе дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.</p> <p>3.Организация процесса спортивной подготовки: тренировочной, соревновательной и восстановительной на основе взаимодействия тренера-преподавателя и обучающегося.</p> <p>4.Закрепление позиций ГБУ ДО СШОР «Экран» в системе непрерывного спортивного совершенствования посредством осуществления взаимодействия с другими спортивными школами.</p> <p>5.Укрепление ресурсообеспечивающего потенциала для развития ГБУ ДО СШОР «Экран».</p>
Приоритетные направления Программы	<p>1.Развитие социального партнерства.</p> <p>2.Совершенствование системы финансово-экономической деятельности учреждения.</p> <p>3.Развитие кадрового потенциала.</p> <p>4.Обновление методического обеспечения учебно-тренировочного процесса.</p> <p>5.Переход на дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки.</p>
Срок действия Программы	2024-2028г.г.
Ожидаемые конечные результаты	<p>1.Совершенствование управления, координации деятельности и методического обеспечения системы подготовки спортивного резерва.</p> <p>2.Развитие методического, медико-биологического и медицинского обеспечения подготовки обучающихся.</p> <p>3.Совершенствование и привлечение профессионального кадрового состава, способного внедрить и реализовать стандарты спортивной подготовки на высоком уровне.</p> <p>4.Улучшение материально-технической базы, оснащенной техническими средствами, спортивным инвентарем, наглядными пособиями, отвечающие современным требованиям.</p>
Ресурсное обеспечение реализации Программы	<p>Финансовое: обеспечение реализации программ спортивной подготовки осуществляется:</p> <p>-городской бюджет</p> <p>Ресурсное обеспечение: материальный, кадровый, методический, управленческий, сетевое взаимодействие, информационный.</p>
Порядок управления	Управление реализацией программы осуществляется

	тренерским и административным составом ГБУ ДО СШОР «Экран»
Руководитель Программы	Савин В.В. – директор ГБУ ДО СШОР «Экран»
Контроль над исполнением Программы	Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Ее корректировка осуществляется ежегодно в соответствии с результатами анализа ее выполнения, на основе решения педагогического совета учреждения.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Направление «Развитие социального партнерства»

Цель	Задачи	Мероприятия		
		Этап подготовительный 2024г.	Этап реализации 2025-2027г.г.	Этап аналитический 2028г.
1. Конкурентоспособность 2. Привлечение финансовых, материально-технических, интеллектуальных ресурсов для успешного осуществления учебно-тренировочного процесса.	1. Разработка структуры социального партнерства с учетом специфики ГБУ ДО СШОР «Экран».	1. Определение потенциальных партнеров.	1. Создание условий для программы развития.	1. Анализ финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
	2. Разработка необходимых локальных актов, формирование юридического обеспечения системы взаимодействия. 3. Заключение договоров о сотрудничестве.	2. Выявление возможностей сотрудничества. 3. Разработка модели и механизмов взаимодействия.	2. Разработка нормативно-правовой базы. 3. Реализация договоров.	2. Анализ результатов деятельности. 3. Необходимая коррекция деятельности.
		Ожидаемые результаты		
		Подготовить документацию для реализации социального партнерства.	Увеличение конкурентоспособности учреждения. Привлечение ресурсов. Улучшение материального обеспечения учреждения.	Совершенствование социального заказа. Расширение договорных отношений с партнерами.

2. Направление «Совершенствование системы финансово-экономической деятельности и материально-технической базы учреждения»

Цель	Задачи	Мероприятия		
		Этап подготовительный 2024г.	Этап реализации 2025-2027г.г.	Этап аналитический 2028г.
1. Материально-техническое обеспечение	1. Расширение внебюджетной деятельности	1. Заключение договоров о сотрудничестве с	1. Реализация договоров о сотрудничестве.	1. Анализ финансово-хозяйственной

учебно-тренировочного процесса. 2.Улучшение условий труда работников учреждения. 3.Улучшение условий учебно-тренировочного процесса. 4.Материальное стимулирование работников учреждения.	учреждения. 2.Привлечение спонсорской деятельности.	работодателями района. 2.Планирование системы внебюджетной деятельности учреждения.	2.Оснащение учебно-тренировочного процесса за счет внебюджетной деятельности. 3.Участие учреждения в конкурсах.	деятельности учреждения. 2.Отчет о проделанной работе.
		Ожидаемые результаты		
		1.Ремонт спортивного зала. 2.Оснащение учебно-тренировочного процесса необходимым оборудованием. 3.Конкурентоспособность.		

3.Направление «Развитие кадрового потенциала учреждения»

Цель	Задачи	Мероприятия		
		Этап подготовительный 2024г.	Этап реализации 2025-2026гг.	Этап аналитический 2027-2028г.г.
1. Обеспечение учебно-тренировочного процесса квалифицированными кадрами, для достижения качества учебно-тренировочного процесса. 2.Повышение компетентности для совершенствования учебно-тренировочного процесса.	1.Привлечение специалистов по специальностям, которые реализует учреждение. 2.Развитие системы методического сопровождения тренеров-преподавателей.	1.Анализ уровня владения современными знаниями в системе спортивной подготовки.	1.Использование современных знаний в учебно-тренировочном процессе. 2.Аттестация педагогического и методического состава. 3.Обобщение и представление опыта работы тренеров-преподавателей.	1.Мониторинг результативности. 2.Анализ накопленного опыта в системе спортивной подготовки. 3.Поиск путей дальнейшего совершенствования системы спортивной подготовки.

		Ожидаемые результаты		
		Готовность к освоению новых знаний в спортивной подготовке.	Повышение уровня компетентности тренеров-преподавателей и методистов.	Совершенствование учебно-тренировочного процесса и методической работы.

4. Направление «Обновление методического обеспечения учебно-тренировочного процесса»

Цель	Задачи	Мероприятия		
		Этап подготовительный 2024г.	Этап реализации 2025-2026гг.	Этап аналитический 2027-2028г.г.
1. Качественное предоставление учебно-тренировочных занятий. 2. Конкурентность обучающихся.	1. Обеспечение учебно-тренировочного процесса комплексом методических материалов.	1. Совершенствование обеспечения учебно-тренировочного процесса.	1. Разработка методических рекомендаций, инструкций.	1. Анализ проведенной работы.
				2. Обновление комплексного учебно-методического обеспечения.
		Ожидаемые результаты		
		Повышение спортивного мастерства обучающихся. Участие в спортивных соревнованиях высоко ранга.		

5. Направление «Переход на дополнительные образовательные программы спортивной подготовки»

Цель	Задачи	Мероприятия		
		Этап подготовительный 2023г.	Этап реализации 2024-2027гг.	Этап аналитический 2028г.
1. Обеспечение перехода на дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.	1. Подготовить и организовать переход на дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.	1. Создание дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.	1. Мониторинг внедрения дополнительных образовательных программ спортивной подготовки в учебно-тренировочный процесс.	1. Анализ накопленного опыта тренеров-преподавателей.
	2. Повысить качество результатов учебно-тренировочного процесса.	2. Создание материально-технической и методической базы для освоения дополнительных образовательных программ	2. Обобщение и представление опыта тренеров-преподавателей.	2. Поиск путей дальнейшего повышения качества учебно-тренировочного процесса.

		спортивной подготовки. 3.Повышение квалификации тренеров-преподавателей и управленческих кадров для реализации Федерального стандарта спортивной подготовки.		
Ожидаемые результаты				
		Создание нормативной базы для перехода на дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.	Анализ достижений обучающихся.	Создание системы эффективности функционирования учреждения.

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Официальное наименование Учреждения:

полное: Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва «Экран» Выборгского района Санкт-Петербурга
сокращенное: ГБУ ДО СШОР «Экран».

Учреждение находится (основной офис) на Муринском проспекте д. 29 литера А.

Организационно-правовая форма: государственное учреждение

Статус: спортивная школа олимпийского резерва

Тип: бюджетное учреждение

Вид деятельности: дополнительное образование.

Организация учебно-тренировочной деятельности:

Виды спорта, культивируемые в Учреждении:

- волейбол
- спорт глухих «волейбол»
- спортивное ориентирование
- полиатлон
- футбол.

Учреждение осуществляет учебно-тренировочный процесс в соответствии с утвержденными дополнительными программами спортивной подготовки для каждого этапа подготовки обучающихся:

этап начальной подготовки включает в себя систематические занятия спортом, направленные на развитие личности, воспитание физических, морально-этических и волевых качеств; привитие навыков гигиены и самоконтроля

учебно-тренировочный этап включает учебно-тренировочные занятия, способствующие повышению уровня физического развития, общей и специальной подготовки, выполнению должных норм в избранном виде спорта, исходя из индивидуальных особенностей обучающихся, выступать на спортивных соревнованиях разного уровня.

этап совершенствования спортивного мастерства включает специализированную подготовку обучающихся в целях достижения высоких и стабильных результатов,

позволяющих успешно выступать в первенствах, чемпионатах СПб и России, на всероссийских и межрегиональных соревнованиях, выполнять нормативные требования ФССП.

Прием обучающихся в Учреждение осуществляется на основании «Положения о порядке приема на обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки»; перевод и отчисление обучающихся осуществляется на основании «Положения о порядке и основании перевода, отчисления и восстановления обучающихся».

Деятельность Учреждения оценивается по результатам подготовки обучающихся в сборные команды Санкт-Петербурга и России и их участию во всероссийских, межрегиональных и международных соревнованиях.

Организация учебно-тренировочного процесса регламентируется дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, федеральными стандартами спортивной подготовки, расписанием учебно-тренировочных занятий и других документах разрабатываемых Учреждением на основании нормативных правовых документов.

Места обеспечения спортивной деятельности:

Учебно-тренировочные занятия проводятся на спортсооружениях по адресам: договора безвозмездного пользования - Школа №463, ул. Асафьева, дом 7, корп. 2, литера А; Школа №115, Поэтический бульвар, дом 5, корп.3, литера А; Школа №494, ул. Композиторов дом 22, корп. 2, литера А; Школа №623, ул. Есенина д.22 к.3, литера А; Школа №123, ул. Матросова, дом 11, литера А; Школа №483, ул. Шостаковича, дом 3, корп.2, литера А; Школа №76, ул. Болотная, дом 18, литераА; Школа №114, ул. Есенина, дом 34, корп. 2, литера А; Школа №118, ул. Руднева, дом 5, корп.3, литера А;Школа №605, пр. Просвещения, дом 46, корп.4, литера А.

аренда: Парнас Арена, Энерджи Арена, Политехник, Школа Алексева, УТЦ Кавголово.

КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ ГБУ ДО СШОР «Экран»

Административные работники и специалисты		
Директор		1
Заместитель директора		2
Главный бухгалтер		1
Бухгалтер		2
Экономист		2
Начальник хозяйственного отдела		1
Инструктор-методист		4
Заведующий отделением		3
Квалификационная категория	Высшая категория	3
	1 категория	3
	Категория на соответствие	-
	Без категории	
Образование	Высшее	18
	Средне специальное	3
	Не полное высшее	1
Тренерско-преподавательский состав		
Тренер-преподаватель		31
Из них совместители		6
Спортсмен-инструктор		1
Квалификационная категория	Высшая	13
	1 категория	6
	Категория на соответствие	
	Без категории	12

Образование	Высшее	26
	Средне специальное	5
	Не полное высшее	0
	Без образования	0
Возраст работников		
До 35 лет		14
35-50 лет		29
Старше 55 лет		19

Исходя из анализа кадрового состава можно сделать вывод, что школа обладает достаточно квалифицированным тренерско-преподавательским потенциалом и в состоянии качественно решать задачи развития учреждения.

Количественный и качественный состав занимающихся ГБУ ДО СШОР «Экран» на 31.12.2023года

Тренировочные группы		По состоянию на 31.12.2023
НП-1		6
НП-2		6
НП-3		3
УТ (СС)-1		6
УТ (СС)-2		4
УТ (СС)-3		7
УТ (СС)-4		4
УТ (СС)-5		3
ССМ-1		4
СС-2		-
СС-3		-
Количество групп		43
Количество спортсменов		639
из них обучающиеся инвалиды по слуху		29
Возраст		По состоянию на 31.12.2023
6-15 лет		489
16-21 года		135
22-30 лет		14
Старше 30 лет	-	1

**ДИНАМИКА УРОВНЯ СПОРТИВНОГО МАСТЕРСТВА ОБУЧАЮЩИХСЯ
ВЫПОЛНЕНИЕ И ПРИСВОЕНИЕ РАЗЯДОВ**

	2021	2022	2023
Всего спортсменов	643	687	639
Количество видов спорта	5	5	5
КМС (присвоено, подтверждено)	24	18	11
1 разряд (присвоено, подтверждено)	50	30	39
Массовые разряды (присвоено, подтверждено)	74	108	140
Количество кандидатов в сборные команды России	30	39	29
Количество кандидатов в сборные команды СПб	92	95	92

ДИНАМИКА ВЫПОЛНЕНИЯ И ПРИСВОЕНИЯ СПОРТИВНЫХ ЗВАНИЙ

Всего спортсменов	2021	2022	2023
Мастер Спорта Международного Класса	2	-	1
Мастер Спорта	4	12	7
Заслуженный Мастер Спорта	2	-	-

ОРГАНИЗАЦИЯ И СПЕЦИФИКА УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА

Развитие - обязательный элемент деятельности Учреждения, осуществляющего учебно-тренировочную деятельность, призванный, с одной стороны, реагировать на изменения социокультурной и экономической жизни общества, с другой, решать вопросы создания привлекательного имиджа Учреждения, эффективно действующего в современных условиях.

ГБУ ДО СШОР «Экран» выполняет функции программно-методического, информационного, организационного обеспечения учебно-тренировочного процесса в системе спортивной подготовки обучающихся, а именно:

- спортивная подготовка - детей, подростков, молодежи;
- организация работы по выявлению и поддержке одаренных и талантливых спортсменов, а так же создание условий для спортивного совершенствования перспективных спортсменов для достижения ими высоких спортивных результатов;
- создание условий личностного, интеллектуального и физического развития, профессионального самоопределения;
- осуществление методической деятельности направленной на повышение квалификации тренеров-преподавателей;
- разработка методических материалов, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, пособий и внедрение их в практическую работу;
- обеспечение техники безопасности при проведении учебно-тренировочных занятий и различных спортивных мероприятий;
- организация и проведение спортивно-массовых мероприятий.

Комплектование в спортивную школу производится ежегодно: начинается в августе и заканчивается в октябре текущего года. В спортивную школу принимаются дети, допущенные к занятиям спортом врачом, в соответствии с возрастом и программными требованиями. Поступающие спортивную школу представляют документы согласно регламенту.

В ГБУ ДО СШОР «Экран» зачисляются дети в соответствии с требованиями федерального стандарта по виду спорта (возраст), изъявившие желание заниматься выбранным видом спорта по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, и прошедшие контрольные нормативы для зачисления на этапы подготовки.

Спортивная подготовка осуществляется круглогодично, на протяжении всего периода учебно-тренировочного процесса. Учебно-тренировочные занятия в отделениях по видам спорта проводятся в соответствии с годовым учебно-тренировочным планом, рассчитанным на 52 недели; в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки по видам спорта принимаемыми и реализуемыми в ГБУ ДО СШОР «Экран» самостоятельно.

Определение уровня освоения спортсменами дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта проводится по результатам контрольно-переводных нормативов, участия в соревнованиях и спортивных результатах. Перевод обучающихся по годам и этапам многолетней подготовки осуществляется при условии положительной динамики спортивных показателей и освоении программы соответствующего года и этапа подготовки и основан на выполнении контрольно-переводных нормативов в конце года.

Расписание учебно-тренировочных занятий составляется Администрацией ГБУ ДО СШОР «Экран» по представлению тренера-преподавателя в целях установления более благоприятного режима учебно-тренировочных занятий, отдыха обучающихся, обучения их в общеобразовательных и других учреждениях, возрастных особенностей и установленных санитарно-эпидемиологических норм.

Теоретические и тематические занятия направлены на приобретение обучающимися знаний по основам теории, методики и организации физического воспитания.

Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в соответствии с Федеральным стандартом в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки и задач. Максимальная продолжительность одного учебно-тренировочного занятия зависит от этапа спортивной подготовки.

Основными формами организации тренировочного процесса являются:

- групповые и индивидуальные учебно-тренировочные и теоретические занятия;
- работа по индивидуальным планам;
- тренировочные сборы;
- участие в спортивных соревнованиях и мероприятиях;
- инструкторская и судейская практика;
- медико-восстановительные мероприятия;
- тестирование и контроль.

Учебно-тренировочные нагрузки устанавливаются в соответствии с нормами предельно допустимых нагрузок, определенных Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта и рекомендациями органов здравоохранения.

Подготовка обучающихся в спортивной школе предполагает длительный и многолетний период. На протяжении всего периода обучающиеся в спортивной школе проходят несколько возрастных этапов, на каждом из которых предусматривается решение определенных задач.

Общая направленность многолетней подготовки обучающихся от этапа к этапу следующая:

- постепенный переход от обучения приема и тактическим действиям к их совершенствованию на базе роста физических возможностей;
- переход от общеподготовительных средств к наиболее специализированным;
- увеличение собственно соревновательных упражнений в процессе подготовки;
- увеличение объема тренировочных нагрузок;
- повышение интенсивности занятий и, следовательно, использование восстановительных мероприятий для поддержания необходимой работоспособности и сохранения здоровья юных спортсменов.

Каждый тренер-преподаватель ставит определенные цели для своих воспитанников на этапах подготовки и планирует, кто из воспитанников и в какие сроки может показать определенный результат и выполнить спортивный разряд. Присвоение разрядов производится на основании спортивных результатов, отвечающих требованиям Единой Всероссийской квалификации по видам спорта.

Особенности этапов подготовки в ГБУ ДО СШОР «Экран»

Этап начальной подготовки (3 года)

На данном этапе формируется стабильность состава занимающихся, стойкий интерес к учебно-тренировочным занятиям; выявляется уровень потенциальных возможностей обучающихся в избранном виде спорта; наблюдается динамика роста индивидуальных показателей физической подготовленности и уровень освоения основ техники в избранном виде спорта.

Главная задача НП – формирование базовой технической и физической подготовки, воспитание соревновательных качеств.

Тренировочный этап (5 лет)

Этот этап формируется на конкурсной основе из здоровых и практически здоровых обучающихся, прошедших необходимую подготовку не менее одного года и выполнивших приемные нормативы по общей физической и специальной подготовке. Перевод по годам обучения на этом этапе осуществляется при условии выполнения ими контрольно-переводных нормативов по общей физической и специальной подготовке. Главная задача УТ(СС) – формирование специальной физической и технико-тактической подготовки, активная соревновательная деятельность, выполнение спортивных разрядов.

Этап совершенствования спортивного мастерства (3 года)

По своему характеру, средствам, методам и организациям тренировок процесс спортивной подготовки на этом этапе отражает характер работы спортсменов высших разрядов. Этап направлен на развитие спорта высших достижений, привлечение к специализированной спортивной подготовке перспективных обучающихся для достижения ими высоких стабильных результатов, позволяющих войти в состав сборных команд России.

Основные направления деятельности

1. Реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки в соответствии с требованиями Федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.
2. Обеспечение участия лиц, проходящих спортивную подготовку в спортивных соревнованиях разного уровня.
3. Обеспечение доступа к объектам спорта.

Основные принципы реализации программы

Учебно-тренировочный процесс в ГБУ ДО СШОР «Экран» строится с учетом интересов и потребностей, возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся. От этих факторов зависят формы и методы учебно-тренировочных занятий, предполагающие взаимодействие тренера-преподавателя и обучающегося, основанное на следующих принципах:

Принцип комплексности – предусматривает тесную связь всех сторон учебно-тренировочного процесса (физической, технико-тактической, психологической и теоретической подготовки, восстановительных мероприятий и медицинского контроля).

Принцип преемственности – определяет последовательность изложения программного материала по этапам тренировки и соответствия его требованиям высшего спортивного мастерства, чтобы обеспечить в многолетнем учебно-тренировочном процессе преемственность задач, средств и методов подготовки, объемов тренировочных и соревновательных нагрузок, рост показателей физической и технико-тактической подготовленности.

Принцип сотрудничества – предполагает создание условий для определения общих целей тренеров-преподавателей и обучающихся, организацию их совместной деятельности на основе взаимопонимания и сотрудничества.

Принцип целостности – предполагает организацию учебно-тренировочного процесса, отбор его содержания и средств таким образом, чтобы они были «сообразны» цели, находились в зависимости от нее, были в соответствии с поставленными задачами.

Принцип вариативности – предусматривает в зависимости от этапа многолетней подготовки, индивидуальных особенностей обучающихся, вариативность программного материала для практических занятий, характеризующиеся разнообразием тренировочных средств и нагрузок, направленных на решение определенной задачи.

Принцип гуманизма – в центре внимания тренера-преподавателя и учреждения – личность обучающегося, который стремится к максимальной реализации своих возможностей, открыт для восприятия нового опыта, имеет право и способен на собственный выбор в различных жизненных ситуациях, может получить защиту и поддержку.

Принцип личностно-ориентированного подхода – выражается в уважении уникальности и своеобразности каждого обучающегося, отношении к нему как к субъекту собственного

развития, опора на естественный процесс саморазвития формирующейся личности, нацеливает тренера-преподавателя на изучение личности обучающегося и организацию учебно-тренировочного процесса на основе интересов обучающихся.

Принцип индивидуализации – предполагает учет особенностей каждого обучающегося и создание условий для индивидуального развития.

Принцип дифференциации – предполагает выстраивание учебно-тренировочного процесса на основе понимания качеств личности обучающегося или группы обучающихся, их возраста, степени подготовленности.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

ГБУ ДО СШОР «Экран» осуществляет спортивную подготовку, участвует в организации работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения, создает условия для охраны и укрепления здоровья обучающихся и других участвующих в спортивных соревнованиях и тренировочных мероприятиях лиц, обеспечивает обучающимся и тренерам-преподавателям необходимые условия для тренировок.

Кадровое обеспечение начинается с составления проработки штатного расписания. Внесение в него дополнений, а так же согласование приема на работу конкретных работников. Эти вопросы входят в компетенцию директора ГБУ ДО СШОР «Экран». В то же время предельная штатная численность тренерско-преподавательского состава определяется на основании сводного плана комплектования учреждения, утвержденного учредителем и сформированного на основе планов комплектования по каждому виду спорта отдельно.

Важную роль при работе с кадрами играют повышение квалификации и профессиональная подготовка (переподготовка) работников. Такие мероприятия планируются учреждением самостоятельно.

Аттестация проводится с целью установления соответствия работника занимаемой должности, так же присвоение квалификационных категорий. Аттестация работников призвана способствовать повышению уровня профессионального мастерства и компетенции, квалификации, улучшению качества и эффективности работы руководителей, педагогического состава и других работников, оптимальной расстановке кадров.

Финансовое обеспечение учреждения производится за счет субсидий, выделяемых на выполнение государственного задания по оказанию государственных услуг, и включает расходы на реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Научно-методическое сопровождение спортивной подготовки является важной составной частью деятельности учреждения.

ГБУ ДО СШОР «Экран» реализует следующие направления методической деятельности:

-обеспечение повышения эффективности учебно-тренировочного процесса, подготовки спортивного резерва и роста спортивного потенциала лиц, проходящих спортивную подготовку.

-организация мониторинга учебно-тренировочной деятельности.

-повышение профессиональной компетенции специалистов, осуществляющих учебно-тренировочный процесс.

-Разработка, внедрение, анализ исполнения и, при необходимости корректировка дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, реализуемых учреждением.

Материально-техническая база

Общие условия к материально-технической базе устанавливаются Федеральными стандартами спортивной подготовки по каждому виду спорта. В то же время в ГБУ ДО СШОР «Экран» идет работа по обеспечению оборудованием, спортивным инвентарем,

экипировкой для прохождения спортивной подготовки. Так же в качестве материально-технического обеспечения нужны административные и подсобные помещения, медицинский пункт и методические кабинеты, спортивные объекты в объеме, необходимом для качественного проведения учебно-тренировочного процесса.

Медицинское обеспечение спортивной подготовки в ГБУ ДО СШОР «Экран» осуществляется работниками врачебно-физкультурных диспансеров. Порядок оказания медицинской помощи при проведении физкультурных и спортивных мероприятий утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 09.08.2010г. №613-н.

Обязательным условием допуска любого лица к спортивной подготовке является прохождение медицинского осмотра (Приказ Министерства здравоохранения РФ от 23.10.2020г № 1144-н). В ГБУ ДО СШОР «Экран» организованы проведения углубленных медицинских обследований обучающихся не менее одного раза в год. Проводятся и врачебно-педагогические наблюдения в процессе учебно-тренировочных занятий с целью определения индивидуальной реакции обучающихся на учебно-тренировочные и соревновательные нагрузки.

SWOT-анализ Учреждения

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> -авторитет Учреждения среди учреждений осуществляющих спортивную подготовку -высокий уровень подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Санкт-Петербурга и Российской Федерации -востребованность в получении дополнительной образовательной услуги в данном Учреждении -квалифицированный тренерско-преподавательский состав -конкуренция среди тренерско-преподавательского состава -высокая организация проведения Учреждением спортивных соревнований -организация прохождения практики в Учреждении студентами высших учебных заведений на основании договоров 	<ul style="list-style-type: none"> -учебно-тренировочные объекты располагаются в разных частях Выборгского района -отсутствие в собственности зданий, строений, сооружений -отсутствие возможности увеличения количества обучающихся -низкая активность тренеров-преподавателей в сфере обмена опытом и обобщения опыта работы -недостаточное взаимодействие с внебюджетными организациями, коммерческими предприятиями
Возможности	Риски
<ul style="list-style-type: none"> -популяризация видов спорта культивируемых в Учреждении -привлечение молодых специалистов -использование различных способов поощрения работников 	<ul style="list-style-type: none"> -рост конкуренции на всероссийской и международной арене -старение тренеров-преподавателей и недостаточный приток молодых специалистов

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ГБУ ДО СШОР «Экран» - учреждение, которое осуществляет деятельность в области спорта, целью которой является подготовка квалифицированных спортсменов, проведение спортивных соревнований, знания в области физической культуры и спорта.

Спорт – это собственно соревновательная деятельность и подготовка к ней. В нем ярко проявляется стремление к победе, достижению высоких спортивных результатов, мобилизация физических, психических и нравственных качеств человека. Спорт представляет собой специфический род физической и интеллектуальной активности, совершаемой с целью соревнования, а также целенаправленной подготовки к ним путем разминки, тренировки в сочетании с отдыхом, стремлением постепенного улучшения

физического здоровья, повышения уровня интеллекта, получение морального удовлетворения, стремления к совершенству, улучшению личных, групповых и абсолютных рекордов, славе, улучшению собственных физических возможностей и навыков.

Цели и ценности ГБУ ДО СШОР «Экран» - это создание наиболее благоприятных условий для реализации личности обучающегося как индивидуальности.

Характерологическим свойством системы спортивной подготовки в спортивной школе является ее вариативность, как во внешних своих проявлениях: в организации взаимодействия с различными спортивными школами и социальными структурами, так и на внутреннем уровне – в обеспечении возможности вариативного выбора тренером-преподавателем форм, методов, средств и технологий учебно-тренировочных занятий. Ключевой идеей концепции выступает идея развития, которая выражена в следующих задачах:

- 1.Создание необходимых условий для обучающихся.
- 2.Запуск механизмов развития и саморазвития самого учреждения.
- 3.Превращение учебно-тренировочного процесса в действенный фактор развития личности обучающегося.
- 4.Укрепление здоровья, физического развития и подготовленности обучающихся.
- 5.Увеличение объема спортивной работы, общедоступность занятий спортом.
- 6.Подготовка высококвалифицированных спортсменов, кандидатов в сборные команды города, России.
- 7.Преемственность в подготовке высококвалифицированных спортсменов, включающих в себя сотрудничество с УОР, ШВСМ.
- 8.Поднятие престижа ГБУ ДО СШОР «Экран».

БАЗОВЫЕ ИДЕИ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ

- развитие Учреждения должно основываться на анализе его потенциала;
- концепция развития отражает возможности коллектива, кадровые и организационные ресурсы;
- реализация концепции может быть осуществлена при соответствующем финансовом обеспечении;
- концепция развития носит открытый характер;
- концепция развития исходит из того, что в процессе ее реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления;
- в случае успешного выполнения концепции неизбежно будет расширяться круг людей, активно участвующих в решении проблем развития Учреждения, которые станут инициаторами новых проектов.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Реализация Программы будет осуществляться через систему конкретных мер нормативного, правового, кадрового, научного и программно-методического обеспечения.

Развитие нормативно-правовой базы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Совершенствование локальных актов Учреждения	Весь период	Администрация
2	Контроль соответствия номенклатуры дел документам Учреждения	Весь период	Администрация
3	Пополнение базы нормативных документов по вопросам физической культуры и спорта, и другим вопросам, решаемым в процессе	Весь период	Администрация

деятельности Учреждения		
-------------------------	--	--

Программно-методическое и информационное обеспечение

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Разработки и рекомендации по усовершенствованию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	2023-2028	Заместитель директора по УСР, инструкторы-методисты
2	Анализ выполнения дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта	Май, июнь (ежегодно)	Заместитель директора по УСР
3	Совершенствование системы мониторинга уровня физического развития обучающихся (контрольно-переводные нормативы)	Март-май (ежегодно)	Администрация, тренеры-преподаватели
4	Разработка положений о проведении соревнований	В течении всего периода	Инструкторы-методисты
5	Разработка календарных планов	В течении всего периода	Инструкторы-методисты
6	Качественное оформление документации: -ведение журналов учета посещаемости -предоставление отчетов по итогам учебного года -предоставление отчетов по соревнованиям -предоставление отчетов по командированию и др.	В течении всего периода	Тренеры-преподаватели
7	Регулярное проведение с обучающимися инструктажей по техники безопасности	По плану	Тренеры-преподаватели
8	Создание базы данных выступления обучающихся на соревнованиях	В течении всего периода	Инструкторы-методисты
9	Совершенствование информационного сайта Учреждения в сети Интернет	В течении всего периода	Системный администратор

Организационно-образовательная деятельность

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Проведение внутришкольных соревнований	В течении всего периода	Администрация, тренеры-преподаватели
2	Участие в городских, всероссийских и международных соревнованиях	В течении всего периода	Тренеры-преподаватели
3	Организация спортивно-оздоровительных лагерей для обучающихся	Ежегодно	Администрация, тренеры-преподаватели
4	Организация и проведение тренировочных сборов по видам спорта	Ежегодно	Администрация, тренеры-преподаватели
5	Реализация мероприятий с инвалидами по слуху	По плану	Администрация, тренеры-преподаватели
6	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся	В течении всего периода	Врачи, тренеры-преподаватели
7	Организация прохождения медицинского осмотра обучающихся	Два раза в год	Врачи, тренеры-преподаватели
8	Проведение родительских собраний	По мере	Тренеры-

		необходимости	преподаватели
--	--	---------------	---------------

Контрольно-диагностическая деятельность

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Анализ ресурсов для удовлетворения выявленных потребностей	В течении всего периода	Администрация, тренеры-преподаватели
2	Анализ материально-технического обеспечения Учреждения	В течении всего периода	Директор
3	Мониторинг результатов учебно-тренировочной деятельности	Май	Заместитель директора по УСР
4	Определение результативности деятельности тренеров-преподавателей	Май	Заместитель директора по УСР

Совершенствование работы с кадрами

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Создание перспективного плана повышения квалификации и аттестации тренеров-преподавателей	Ежегодно	Директор, заместитель директора по УСР
2	Оказание методической и информационной поддержки тренерам-преподавателям при оформлении портфолио, на присвоение квалификационных категорий	В течении всего периода	Заместитель директора по УСР, инструкторы-методисты
3	Привлечение молодых кадров, оказание им методической, информационной и психологической поддержки	В течении всего периода	Администрация
4	Проведение с тренерами-преподавателями педагогических советов по актуальным вопросам: -планирование учебно-тренировочного процесса -ведение документации -организация тестирования показателей физического развития -организация и проведение учебно-тренировочных занятий.	В течении всего периода	Администрация, инструкторы-методисты

Финансовое обеспечение

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Разработка предложений по выделению денежных средств из бюджета города на поддержку и развитие Учреждения	2024-2028г.г	Директор, главный бухгалтер

Материально-техническая база

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1	Проведение ремонтных работ на спортивном сооружении: спортивный зал (при наличии на балансе)	В течении всего периода (по мере необходимости и при наличии средств)	Директор, начальник хозяйственного отдела
2	Приобретение необходимого инвентаря, оборудования по результатам анализа материально-технического обеспечения Учреждения	По мере необходимости и при наличии средств	Директор Начальник хозяйственного отдела

КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Контроль исполнения Программы предусматривает внешние и внутренние мероприятия. В рамках внешнего контроля, по реализации мероприятий Программы инспектируется учредителем и другими организациями по плану проверочных (контрольных) мероприятий.

Внутренний контроль осуществляет Администрация ГБУ ДО СШОР «Экран» который включает в себя анализ и оценку организации, обеспечения, проведения, содержания и эффективности учебно-тренировочного процесса.

Задачи внутреннего контроля:

1. Установление соответствия содержания учебно-тренировочных занятий этапу подготовки обучающихся, планам подготовки, дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по виду спорта.
2. Содействие методически правильному планированию учебно-тренировочных занятий с целью формирования спортивного мастерства обучающихся.
3. Оценка уровня методической подготовленности тренерско-преподавательского состава.
4. Оценка уровня физической подготовленности обучающихся и их физического развития.
5. Выявление, обобщение и распространения опыта.

Внутренний контроль осуществляется по следующим показателям:

1. Комплектование групп, оценка количественного и качественного состава обучающихся.
2. Посещаемость обучающимися учебно-тренировочных занятий в соответствии с расписанием, утвержденным директором ГБУ ДО СШОР «Экран».
3. Соблюдение закрепления тренеров-преподавателей за группами обучающихся и установленной им учебно-тренировочной нагрузки.
4. Выполнение обучающимися требований дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, качество знаний, навыков и умений по избранной спортивной специализации (выполнение контрольно-переводных нормативов) и планируемого спортивного результата.
5. Уровень физической подготовленности обучающихся.
6. Содержание и эффективность учебно-тренировочных занятий.
7. Соответствие документации, разрабатываемой тренером-преподавателем на учебно-тренировочное занятие, и утвержденных планов подготовки по реализации в учреждении соответствующих программ.
8. Соответствие методических принципов и приемов, реализуемых и применяемых тренером-преподавателем в ходе учебно-тренировочных занятий.
9. Соблюдение техники безопасности и охраны труда, санитарно-гигиенических требований при подготовке и проведении учебно-тренировочного занятия, а так же мер по профилактики и предотвращению спортивного травматизма.
10. Наличие и качество медицинского обеспечения спортивной подготовки.
11. Содержание и результаты спортивной подготовки.
12. Антидопинговые мероприятия.

Внутренний контроль может быть эффективным, когда является систематическим, объективным и сочетается с оказанием методической помощи.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ НА 2024-2028г.г.

№ п/п	Мероприятия	Организации исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
1	Разработка календарного плана официальных спортивных и физкультурных мероприятий	ГБУ ДО СШОР «Экран», по согласованию с региональными федерациями по видам	ежегодно	Систематизация стратегического управления спортивной подготовкой

		спорта		
2	Обеспечение реализации Календарного плана официальных спортивных и физкультурных мероприятий	ГБУ ДО СШОР «Экран», всероссийские федерации по видам спорта	постоянно	Успешное выступление обучающихся на соревнованиях в соответствии с ЕКП
3	Организация спортивной подготовки	ГБУ ДО СШОР «Экран»	в течение учебно-тренировочного года	Подготовка обучающихся – кандидатов в члены сборной команды СПб и РФ по видам спорта
4	Научно-методическое и медико-биологическое обеспечение учебно-тренировочного процесса	ГБУ ДО СШОР «Экран», диспансер Выборгского района; городской диспансер	2024-2028г.г.	Повышение эффективности учебно-тренировочного процесса
5	Обеспечение экипировкой, инвентарем и оборудованием	ГБУ ДО СШОР «Экран», бухгалтерия	ежегодно	Повышение качества учебно-тренировочного процесса
6	Кадровое обеспечение и материальное стимулирование	ГБУ ДО СШОР «Экран», отдел кадров	ежегодно	Повышение квалификации тренерско-преподавательского состава

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЕМ

Руководители	Содержание управления СШОР «Экран»
Директор	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определяет политику и стратегию развития учреждения. 2. Организует работу коллегиальных органов: педагогического совета. 3. Принимает на работу специалистов, необходимых для развития учреждения. 4. Издаёт приказы по основной деятельности и личному составу. 5. Обеспечивает развитие материально-технической базы учреждения. 6. Обеспечивает развитие финансового обеспечения учреждения. 7. Осуществляет контроль за разработкой и выполнением планов развития. 8. Устанавливает порядок использования и списания компонентов материально-технической базы учреждения. 9. На основе диагностических данных вносит предложения по внесению коррективов в учебно-тренировочный процесс.
Педагогический совет	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мотивация и методическое обеспечение инноваций деятельности тренеров-преподавателей в системе учреждения. 2. Стимулирование творческой активности тренеров-преподавателей, изучение и обобщение, распространение опыта. 3. Обеспечение взаимосвязи теории с практикой. 4. Создание условий для профессионального развития на основе непрерывного повышения квалификации, организуемого в учреждении.
Заместитель директора по учебно-спортивной работе	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организует разработку, внедрение и реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта в учреждении. 2. Организация мониторинга учебно-тренировочной деятельности с целью повышения эффективности учебно-тренировочного процесса,

	<p>подготовки спортивного резерва и роста потенциала лиц, проходящих спортивную подготовку.</p> <p>3. Организация набора поступающих и формирование групп по этапам спортивной подготовки.</p> <p>4. Аттестация обучающихся и тренеров-преподавателей по итогам годового цикла спортивной подготовки.</p> <p>5. Обеспечение многолетней спортивной подготовки по культивируемым в учреждении видам спорта.</p>
Начальник хозяйственного отдела	<p>1. Формирует потребность в оборудовании, в инвентаре и других материальных ценностей ГБУ ДО СШОР «Экран».</p> <p>2. Организация контроля за соблюдением санитарно-гигиенического режима и техники безопасности обслуживающим персоналом.</p> <p>3. Создание банка данных материально-технической базы ГБУ ДО СШОР «Экран».</p> <p>4. Контроль, отслеживание состояния оборудования и составление заявок на своевременное обновление.</p> <p>5. Организация и контроль за выполнением текущих плановых ремонтов раздевалок, спортивного зала, подсобных помещений.</p>

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Увеличение числа обучающихся на этапах ССМ (привлечение перспективных спортсменов на этапах ССМ).
2. Повышение качества организации и проведении учебно-тренировочного занятия.
3. Проведение совместных мероприятий, взаимных посещений, семинаров силами всех социальных институтов.
4. Позитивная динамика спортивных результатов, личностного роста обучающихся.
5. Повышение квалификации педагогического коллектива и создание условий для самореализации.
6. Повышение эффективности работы в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, направленных на развитие спорта высших достижений.
7. Укрепление материально-технической базы, информатизации учебно-тренировочного процесса и оснащение спортивным инвентарем, наглядными пособиями, оборудованием.
8. Проведение ремонтных и восстановительных работ в учреждении.